

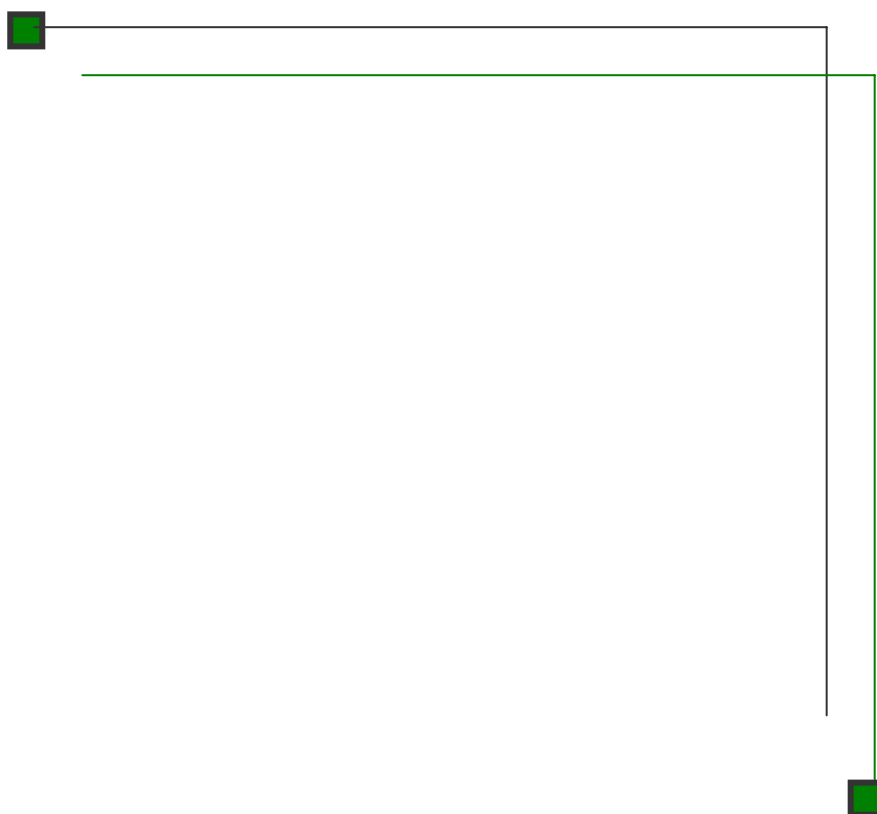


COOPERAPIC

C.N.P.J. 00.549.108/0001-38

I.E. 114.434.054.113

CMDCA: 1287/2007



## **Histórico:**

A Cooperapic – Cooperativa de Promoção à Cidadania é uma cooperativa de organizações sociais que desenvolvem trabalhos com crianças e adolescentes, criada em dezembro de 1994 reúne mais de 60 organizações sociais, a maioria concentrada na zona sul da cidade de São Paulo, as quais respondem pelo atendimento a 36 mil crianças e adolescentes através do desenvolvimento de projetos sociais, educacionais e culturais.

A mesma tem como prioridade trabalhar a partir do eixo educação, com foco nos aspectos de formação humana, qualificação profissional, assessoria e orientação, com base em princípios calcados no respeito e na cooperação, propiciando ampliação, disseminação, divulgação, construção e multiplicação de conhecimentos.

Como existe uma carência de espaços de formação continuada, a Cooperapic tenta suprir algumas destas necessidades com a realização de cursos, workshops, oficinas, consultorias, além de fazer parcerias com instituições que possam oferecer formação.

Os principais objetivos da Cooperapic são a promoção da ética e da cidadania e a criação e condução de cursos e programas de capacitação e qualificação das equipes que integram estas organizações.

A mesma é constituída pelas organizações cooperadas que formam a Assembléia, soberana nas decisões da Cooperapic, pelo corpo diretivo não remunerado que é responsável pelas decisões estratégicas e atualmente conta com 07 representantes das OSCs cooperadas e por uma equipe técnica remunerada, composta por diretoria executiva, coordenação de projetos, administração financeira e apoio administrativo e pelos comitês de trabalho composto pelos associados, os quais são: Administração, Sustentação, Formação e Comunicação.

Para deliberar sobre as questões de interesse dos associados é realizada uma assembléia mensal e para encaminhar os assuntos em pauta e realizar as atividades propostas são realizadas mensalmente reuniões de diretoria e dos comitês de trabalho.

## **Contexto social:**

A periferia de São Paulo apresenta os mais diversos tipos de problemas sociais e o que mais aflige a população é a falta de equipamentos públicos como: creches, escolas, parques, bibliotecas, espaços culturais, postos de saúde, hospitais e a questão da moradia. As organizações associadas a Cooperapic tentam através de parcerias com o poder público e a iniciativa privada sanar pelo menos uma parte destes problemas, mas até por se localizarem na periferia e dependerem em grande parte de recursos públicos, os quais nem sempre cobrem todos os custos dos

programas, elas acabam passando por enormes dificuldades para realizarem um atendimento de qualidade.

A sede da Cooperapic está situada no bairro de Santo Amaro – Sub Prefeitura de Santo Amaro e 80% dos programas desenvolvidos pelas organizações associadas situam-se na periferia da zona sul de São Paulo, regiões violentas e com baixo IDH. A localização geográfica destes programas está distribuída da seguinte forma: 20% estão na Sub prefeitura de M'Boi Mirim, 18% na Capela do Socorro, 14% no Campo Limpo, 10% na Cidade Ademar, 08% em Santo Amaro, 06% parrelheiros, 04% no Jabaquara, 01% em Vila Mariana, 01% no Ipiranga e 04% no Município de Embu (zona sul), 06% no Butantã e 03% na Lapa (zona oeste), 08% na Vila Pudente e 01% na Mooca (zona leste), estas regiões apresentam índices alto ou muito alto de vulnerabilidade social, onde situam-se bairros considerados violentos e com alto índice de mortes entre os jovens como Capão Redondo, Jd. Ângela, Parque Santo Antonio e Grajaú.

Até o final de 2008 os programas desenvolvidos pelas organizações Cooperapic estavam distribuídos da seguinte forma: 108 CEIs, 35 CCAs, 26 núcleos culturais e de apoios diversos, 20 NSEs, 14 abrigos, 12 Agentes jovem, 11 Núcleos de convivência do Idoso, 09 Telecentros, 06 Núcleos de Proteção especial, 05 CRAFs e 05 CRECAs.

É nesta realidade que se inserem as organizações sociais da região e foi do desejo de melhorarem a sua atuação através de esforços conjuntos, que nasceu a Cooperapic e para isso focaram a formação dos profissionais e a estruturação dos espaços como os principais alvos destas ações.

### **Projetos desenvolvidos:**

Oficinas de Formação: Este projeto consta de oficinas diversas, que visam subsidiar o trabalho desenvolvido pelas organizações e nesta gestão atuou com os seguintes temas: artes, saúde, brincar, elaboração de projetos entre outros e capacitou **80** funcionários de **24** organizações associadas. Foram utilizados os espaços das faculdades parceiras como UNISA e UniItalo e ainda contou-se com 02 oficineiros voluntários.

Qualificação Profissional: Através de convênios com **14** instituições de ensino superior, ofereceu nos últimos 02 anos condições de qualificação a **181** profissionais de **32** organizações cooperadas.

Prato Cheio: Através de uma parceria com a ONG Prato Cheio, que faz doações de alimentos que complementam o cardápio das refeições servidas e oferece cursos de culinária, realizou no período a suplementação alimentar de um grupo de **06** organizações associadas.

Criança é Vida: Através de uma parceria com o Instituto Criança é Vida, ofereceu a **75** funcionários de **22** organizações cooperadas, formação de agentes multiplicadores na transmissão de noções de higiene e saúde, capacitou no período educadores.

Tutoria: Este projeto é desenvolvido há 07 anos, por uma equipe de tutoras que acompanham “in loco” durante 01 ano o trabalho das creches que estão no programa, auxiliando através da reflexão teoria e prática o fortalecimento da ação formadora do coordenador pedagógico e administrativa do gerente e tem como pano de fundo a questão do brincar e sua importância. O mesmo é o carro chefe da Cooperapic e os resultados obtidos através dele são percebidos através da melhor definição dos papéis de gerente e coordenador pedagógico e sua complementariedade e da dinamização das atividades propostas às crianças pelos grupos que passaram por esta formação. No período que abrange esta gestão formou equipes de **14** CEIs da Cooperapic, totalizando uma média de **220** profissionais.

Educador em foco: Este projeto é composto por três encontros, que mesclam uma palestra e oficinas que utilizam as diversas linguagens artísticas e atua como frente de apoio aos profissionais, propiciando momentos de integração entre os diferentes grupos. O primeiro encontro aconteceu em 2007 com dois grupos totalizando **750** educadores de **22** organizações cooperadas e contou com as parcerias da UNISA e da UNIB. Por falta de recursos os outros dois encontros ainda não foram realizados.

Capacitar para Ensinar: Este Projeto aconteceu em 2008 em parceria com o Santander e ofereceu através de oficinas diversas, subsídios à **265** profissionais que atuam nas diferentes funções em **30** organizações cooperadas, qualificando o trabalho educativo oferecido por estes espaços.

Plano de Saúde: A Cooperapic administrou um plano de saúde para os seus cooperados, através das operadoras AMESP e MED Card (DIX Saúde) e no período atendeu 1.500 funcionários de 46 organizações.

### **Gestão institucional:**

Para desenvolver o seu trabalho com qualidade, a Cooperapic teve parte do seu custo operacional dos anos 2007 e 2008, patrocinado pela Fertgeo, uma empresa socialmente responsável.

### **Manutenção dos projetos:**

Para a realização dos projetos a Cooperapic contou nos anos de 2007 e 2008 com as seguintes parcerias: Fundação Salvador Arena, Instituto C&A e Santander, além da cessão dos espaços das universidades UNISA, UNIB e uniltalo para cursos e eventos.

### **Manutenção operacional:**

Para complementação de suas receitas a Cooperapic captou recursos através da realização de um evento anual denominado “Marketing Social”, que além de captar recursos divulga as empresas parceiras, da venda do livro “Por um Triz”, da administração de um plano de saúde e da doação mensal de uma empresária.